



## ارزیابی، بررسی صلاحیت، برگزاری آزمون، مصاحبه و معرفی مدیران پروژه مناسب سازمان

میزان نسبی موفقیت هر پروژه رابطه مستقیمی با سطح مهارت های مدیریت پروژه مدیر پروژه آن دارد. مدیران پروژه نه تنها می بایست

فرآیندهای مدیریت پروژه را به خوبی پیاده نمایند بلکه می بایست در هدایت فرهنگ

سازمانی پروژه نیز توانمند بوده و دارای مهارت های کافی در مدیریت ارتباطات

باشند. هرچه میزان اهمیت پروژه ها بیشتری می شود به مراتب سطح مهارت های فردی و

گروهی تیم مدیریت پروژه نیز می بایست تقویت گردد. سازمان ها جهت موفقیت هرچه

بیشتر می بایست به سرعت توانمندیهای مدیریت پروژه خود را ارتقاء بخشند. بسیاری از

سازمانها به این نکته کاملا واقفند اما در عمل فاقد معیارهای کمی و کیفی جهت ارزیابی و

استخدام و بکارگماری افراد کاندید شغل های مدیریت پروژه می باشند. در صورت عدم وجود

نیروهای متخصص مدیریت پروژه در درون ساختار اجرایی سازمان، مدیریت ارشد سازمان

چگونه قادر خواهد بود نیروهای کارآمد و حرفه ای مدیریت پروژه را شناسایی، ارزیابی و استخدام نماید؟

شرکت TenStep قادر است نیروهای متخصص مدیریت پروژه در تمامی حوزه های آن به شما معرفی نماید و یا در صورت معرفی

سازمان شما آنها را ارزیابی، امتیازدهی و سطح دانش عمومی و تخصصی مدیریت پروژه آنها را شناسایی و به شما اعلام نماید. افراد

متخصص شرکت ما قادر می باشند نیروهای موجود در زمینه مدیریت پروژه را شناسایی نموده و پس از طی فرآیندها و آزمون کتبی و

مصاحبه های تخصصی مدیریت پروژه و طبقه بندی بر اساس نیاز جاری سازمان شما معرفی نمایند. شرکت TenStep پس از ارائه

فرآیندهای جذب و استخدام نیروهای تخصصی مدیریت پروژه قادر است:

- اعتبارسنجی و صحت گذاری مورد نیاز جهت مشاغل مرتبط با مدیریت پروژه و شرح وظایف آنها را انجام دهد
- آزمون های تخصصی لازم و مصاحبه های مورد نیاز به همراه لیست کامل امتیازات و رتبه دهی آنها پس از برگزاری به سازمان شما ارائه دهد

با استفاده از این سرویس سازمان شما قادر است نیروهای متخصص و حرفه ای مدیریت پروژه مورد نیاز خود را با سطح دانش و تجربه

اجرایی مورد نیاز که مورد تایید شرکت TenStep بوده و کلیه معیارهای مورد نیاز را کسب کرده باشند، جذب نماید.