



طراحی مسیر شغلی مدیریت پروژه (Career Path)

امروزه نقش منابع انسانی در تعالی هر سازمان امری بدیهی به نظر می رسد. نیروهای انسانی به عنوان مهم ترین دارایی های مادی و معنوی هر سازمان دیده می شوند. در نظام مدیریت پروژه به کار گماردن افراد حرفه ای مدیریت پروژه و داشتن برنامه های بهبود به منظور رشد هدفمند توانایی ها و مهارت های آنان بسیار مهم و ضروری می باشد. تعریف دقیق و صحیح عنوان های شغلی، شرح وظایف و سطح



مهارت های مورد نیاز وابسته به آن، داشتن برنامه های جامع بهبود منابع انسانی مورد نیاز مدیریت پروژه، طراحی معیارها و شاخص های کمی کیفی ارزیابی افراد متخصص مدیریت پروژه (Interpersonal Skills)، و ... همگی به عنوان مهم ترین ویژگی های مسیر های شغلی مدیریت پروژه در نظر گرفته می شود. شرکت TenStep با همکاری

Max Wideman تاکنون تلاش های متعددی را در زمینه استانداردسازی عناوین شغلی مدیریت پروژه و شرح وظایف و مهارت های وابسته به آن و برنامه های بهبود و توسعه منابع انسانی مدیریت پروژه انجام داده است.

داشتن برنامه های مصوب و جامع ارزیابی، ارتقاء و بهبود شاخص ها و ویژگی های فردی افراد مرتبط با مدیریت پروژه، نحوه ارتقاء، نظام حقوق و مزایا، برنامه های آموزشی مورد نیاز، دستورالعمل و راهنماهای ارتقاء شغلی، رنکینگ و امتیازدهی افراد متخصص مدیریت پروژه، مدیریت استخر منابع انسانی مدیریت پروژه و ... از جمله مواردی است که می توان تحت عنوان مسیرهای رشد شغلی مدیریت پروژه در نظر گرفته شود.

برخی از موارد و خدمات قابل ارائه در این موضوع عبارتند از:

- ارزیابی عنوان های شغلی موجود مدیریت پروژه در سازمان، شرح وظایف و دانش و مهارت های وابسته به آن



- تدوین و گروه بندی عناوین شغلی مدیریت پروژه موجود

- طراحی عنوان های شغلی جدید مورد نیاز به همراه ویژگی ها و مختصات هر شغل

- ارزیابی های دوره ای افراد متخصص مدیریت پروژه

- تدوین شاخص های فردی عملکردی (KPI) های مدیریت پروژه

با استفاده از ایجاد و استقرار نظام رشد مسیر شغلی مدیریت پروژه سازمان شما قادر خواهد بود به صورت جامع و کاملاً هدفمند تمامی نیروهای متخصص مدیریت پروژه خود را مدیریت نموده و از اتلاف وقت و زمان و سردرگمی در پیشرفت و ارتقاء هدفمند آنان جلوگیری نماید.