



طراحی و استقرار مدل شایستگی مدیران پروژه

امروزه مفهوم شایستگی مدیران پروژه در موفقیت و یا شکست پروژه نقش بسزایی دارد. به جرات می‌توان گفت اگر تیم مدیریت پروژه



دارای دانش و مهارت کافی در مدیریت موفق یک پروژه داشته باشند، پروژه هرگز شکست نخواهد خورد. اما نکته مهم این است که چه شایستگی‌هایی می‌بایست در مدیران پروژه بهبود یافته و پرورش یابد.

به طور کلی مدیران پروژه می‌بایست سه حوزه کلان شایستگی داشته باشند:

- شایستگی های دانشی
- شایستگی های مهارتی
- شایستگی های ویژگی های فردی و شخصی

شایستگی های دانشی و مهارتی به صورت مستقیم مرتبط به دانش و مهارت مدیریت پروژه می‌گردد. حوزه دانش مربوط به اطلاعات دانشی فرد و حوزه مهارت مربوط به توانایی های تبدیل دانش به مهارت های اجرایی در مدیریت پروژه می‌باشد.

در حوزه شایستگی های فردی خوشه های شایستگی عبارتند از:

شایستگی های مهارتی (۴ عنصر)، شایستگی های رهبری (۵ عنصر)، شایستگی های مدیریتی کلان (۳ عنصر)، شایستگی های ادراکی (۴ عنصر)، شایستگی های تاثیرگذاری (۴ عنصر) و شایستگی های حرفه ای بودن مدیران پروژه شامل (۵ عنصر) می باشد.

در طراحی و استقرار مدل شایستگی مدیران پروژه ابتدا توانایی های دانشی، مهارتی و ویژگی های فردی مدیران پروژه اندازه گیری و مدل سازی شده و سپس طبق مدل مقایسه و تحلیل شکاف می گردد، در انتها، برای هر فرد برنامه آموزشی توسعه ای

(Individual Development Plan) تهیه شده و دفتر منابع انسانی و مدیریت آموزش سازمان برای هر فرد مسیر رشدی را

تهیه نموده و نظارت می نماید.