

## مدیر پروژه، رهبری پیشگام

PM010.L

این دوره شرکت کنندگان را با نحوه تعامل و رفتار با افراد خاص و سخت در سازمان آشنا می‌نماید. شرکت کنندگان در این دوره با خصوصیات، ویژگی‌ها و علل بروز چنین رفتارهایی آشنا شده، تکنیک‌های جلوگیری از بروز چنین عواملی را فرا می‌گیرند. افراد همچنین با اهمیت مدیریت دانش، مصاحبه‌های ارزیابی، چگونگی اخذ نظر کارمندان و ارائه فرصت‌های تحصیل مستمر آشنا می‌شوند. در پایان این دوره شرکت کنندگان قادر خواهند بود فرهنگ محیط کاری خود را ارزیابی نموده، و با روش‌های هدایت و رهبری کارکنان از طریق تغییر فرهنگ حاکم و ارائه روش‌های ایجاد محیط مثبت کاری، آشنا شوند.



### پیش‌نیازهای دوره

- تجربه مدیریت یا تمایل برای کسب پست‌های مدیریتی

### اهداف آموزشی

در پایان این دوره شرکت کنندگان می‌بایست قادر باشند:

- با مهارت‌های رهبری روبه جلو و تکنیک‌های برطرف نمودن تعارضات آشنا گردند
- دانش خود را در محیط کار مدیریت کنند، با روش‌های برگزاری جلسات مصاحبه ارزیابی کارکنان آشنا شده و آن را انجام دهند
- دانش خود را با دیگران به اشتراک گذاشته، و همچنین کارمندان خود را تشویق به اشتراک دانش خود نمایند
- با روش‌های رهبری رو به جلو آشنا شده، راهنماها و دستورالعمل‌های لازم به منظور ایجاد محیط مثبت کاری و برطرف نمودن ویژگی‌های منفی را فرا گیرند
- از کارکنان خود بخواهند فاکتورهای لازم جهت تأثیر بر خلاقیت را شناسایی نموده و به کار گیرند

### چه کسانی می‌توانند در این دوره شرکت کنند

- مدیران، مدیران پروژه و افراد رده بالای سازمان که تمایل به کسب سمت‌های مدیریتی دارند

### خلاصه‌ای از سرفصل‌های قابل ارائه دوره

- رهبری
  - مدیریت دانش
  - فرهنگ محیط کار
- دوره فوق شامل تمرین‌ها و مطالعه‌های موردی است که در طول اجرای دوره متناسباً ارائه می‌گردد.

### مدت برگزاری دوره

- ۱۲ ساعت (12PDU)